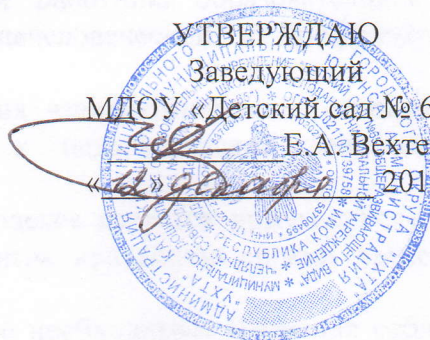


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации

МДОУ «Детский сад № 65»
К.В. Аврамчук

«12» декабря 2014г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 65»
Е.А. Вехтер
«12» декабря 2014г.



**Кодекс деловой этики
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 общеразвивающего вида»
(далее Кодекс)**

Уважаемый сотрудник!

Вы являетесь частью большого сплоченного коллектива, объединенного общими целями, имеющего собственные традиции и внутреннюю культуру. МДОУ «Детский сад № 65» (далее Учреждение) – это коллектив единомышленников-профессионалов.

Эффективная работа в Учреждении является для каждого из нас самой надежной гарантией благополучного будущего.

Мы – команда единомышленников и профессионалов.

Мы люди дела, мы ставим четкие цели и всегда достигаем их.

Порядочность, надежность, профессионализм – основа доверия партнеров социальной сферы.

Мы доброжелательны, честны и открыты в отношении друг с другом, помогаем и проявляем заботу друг о друге. Все мы, от заведующего до технического работника носим гордое звание – *работник отрасли «Образование»*.

Основа нашей культуры – постоянное стремление к совершенствованию.

1. Назначение документа

1.1. Кодекс представляет свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения при осуществлении образовательной деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях советского и российского образования, которым надлежит руководствоваться всем работникам образовательной сферы, независимо от занимаемой ими должности, и который является профессионально – нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого работника Учреждения. Это инструмент, призванный ответить работникам на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования.

1.2. Никакая норма настоящего Кодекса не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

1.3. Кодекс служит целям:

- повышения доверия граждан к Учреждению;
- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности работников Учреждения и их служебного поведения для достойного осуществления ими своей служебной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения работников Учреждения;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;