ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием работников учреждения	приказом
МДОУ «Детский сад № 65»	МДОУ «Детский сад № 65»
протокол	
от 31.01.2022г. № 02	от 31.01.2022г. № 01-10/24

Вехтер Елена Андреевна

Подписан: Вехтер Елена Андреевна
DN: C=RU, S=Республика Коми, L=Ухта, T=заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД г 65 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА"", OID.1.2.643.100.3=0101101062, ИНН=110205138200, E=elenavehter85@yandex.ru, G=Елена Андреевна, SN=Вехтер, CN=Вехтер Елена Андреевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022-10-10 13:30:35

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 общеразвивающего вида».

1. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждения.

1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности воспитанников <**>
		Свыше 200
1	2	3
1.	Руководитель	15 305
2.	Заместитель руководителя	13 780

Примечания:

*** численность по Учреждению определяется по списочному составу на 1 января.*

2. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Помощник воспитателя	8 395

2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников

учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8 735

2.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 595
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	9 810
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	10 030
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	10 250

2.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
2 квалификационный уровень:		

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Заведующий хозяйством	8 870
3 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий производством (шеф-повар)	8 870

4. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 1-3 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Должность	Оклад, рублей
1	Дворник	7 715
2	Сторож Кладовщик Оператор стиральных машин Уборщик служебных помещений	7 865
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Повар	8 020
4	Повар	8 175

5. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет руководитель Учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МДОУ «Детский сад № 65»
(в редакции, утвержденной приказом МДОУ «Детский сад № 65»
от 31.01.2022г. № 01-10/24)

ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1. Заместитель руководителя		
1.1.	Выполнение работ по подготовке Учреждения к новому учебному году, зимнему периоду	До 100%
1.2.	Регулярное обновление сайта Учреждения, соответствие размещенной на нем информации требованиям законодательства	До 20%
1.3.	Своевременное и качественное выполнение плана мероприятий по использованию Государственной информационной системы «Электронное образование»	До 30%
1.4.	Соблюдение требований 44-ФЗ в части размещения соответствующей информации на сайте zakupki.gov.ru (план закупок, план-график закупок, информация о заключенных контрактах, информация об исполнении/ расторжении контрактов, отчеты заказчиков)	До 50%
1.5.	Соблюдение требований законодательства в части размещения соответствующей информации на сайте bus.gov.ru	До 20%
1.6.	Составление заявок на размещение муниципальных заказов на поставку продуктов питания, товаров, оказание услуг	До 20%
1.7.	Ведение делопроизводства	До 10%
1.8.	Работа с архивом учреждения	До 10%
1.9.	Выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации	До 10%
1.10.	Оформление протоколов заседаний коллегиальных органов	До 15%
2. Педагогические работники (воспитатель, старший воспитатель, специалисты)		
2.1.	Организация и участие в городском методическом объединении на базе МДОУ	До 50%
2.2.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 30%
2.3.	Участие в утренниках: - один - два - три - четыре - пять и более	 10% 20% 30% 40% 50%
2.4.	Проведение мастер-класса, семинара, консультации, выступление на педагогическом совете	До 50%
2.5.	Участие педагога в творческих конкурсах, выставках, фестивалях,	

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
	спортивных соревнованиях: - МДОУ - муниципальных - республиканских - всероссийских	 До 40% До 45% До 50% До 55%
2.6.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях: - МДОУ - муниципальных - республиканских - всероссийских	 До 20% До 25% До 30% До 35%
2.7.	Участие в инициативной группе Учреждения	До 40%
2.8.	Наставничество: - 1 педагог - 2 педагога	 До 20% До 30%
2.9.	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (бесплатные образовательные услуги)	До 10%
2.10.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
2.11.	Организация дежурства и сдача детского сада сторожевой охране	До 40%
2.12.	Выход инспектора-оценщика по переданным сигналам для выявления случаев нарушения и защиты прав, интересов детей на территории МОГО «Ухта» (по приказу МУ «Управление образования»)	До 40%
2.13.	Получение и доставка почтовых отправлений и периодической печати	До 30%
3. Младший воспитатель, помощник воспитателя		
3.1.	Помощь воспитателям в оформлении и обогащении предметно-развивающей среды в группе	До 20%
3.2.	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарно-гигиенических навыков	До 30%
3.3.	Выполнение работ, связанных с текущим ремонтом в течение года и работ по подготовке Учреждения к новому учебному году, зимнему периоду, а также устранением непредвиденных аварий	До 100%
3.4.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 50%
3.5	Подготовка и участие в открытых общесадовых мероприятиях (утренниках, праздниках, досугах, развлечениях)	До 20%
3.6.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
4. Заведующий хозяйством		
4.1.	Сбор денежных средств за питание сотрудников, ведение отчетной	До 20%

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
	документации по питанию сотрудников	
4.2.	Выполнение работ, связанных с текущим ремонтом в течение года и работ по подготовке Учреждения к новому учебному году, зимнему периоду, а также устранением непредвиденных аварий	До 100%
4.3.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 50%
4.4.	Своевременная организация работы по сбору платы за содержание детей в Учреждении	До 10%
4.5.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
5. Кладовщик		
5.1.	Разгрузку молочнокислой продукции, подъём тяжести вручную	До 60%
5.2.	Составление заявки на размещение муниципального заказа на поставку продуктов питания	До 20%
5.3.	Выполнение работ по подготовке Учреждения к новому учебному году	До 100%
5.4.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 50%
5.5.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
6. Повар, шеф-повар, подсобный рабочий		
6.1.	Разгрузка молочной продукции, продуктов питания, овощей; чистка овощей вручную	До 60%
6.2.	Приготовление индивидуальных блюд для детей, нуждающихся по показаниям врача в замене блюд из основного меню	До 20%
6.3.	Выполнение работ по подготовке Учреждения к новому учебному году	До 100%
6.4.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 50%
6.5.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
6.6.	Напряженность работы в теплый период года при температуре в горячем цеху, в течение календарного года, в летний период, в начале учебного года при резко меняющемся контингенте детей	До 30%
7. Кастелянша, оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений		
7.1.	Качественный и своевременный ремонт белья и спецодежды	До 60%
7.2.	Оказание помощи воспитателям на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку и др.)	До 70%
7.3.	Чистка ковровых изделий вручную	До 20%
7.4.	Выполнение работ, связанных с текущим ремонтом в течение года и работ по подготовке Учреждения к новому учебному году, зимнему	До 100%

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
	периоду, а также устранением непредвиденных аварий	
7.5.	Активное участие в работах по благоустройству и озеленению территории	До 50%
7.6.	Пошив атрибутов к праздникам, подготовка старых атрибутов (глажение, стирка)	До 30%
7.7.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
8. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
8.1.	Увеличение объема работ при подготовке Учреждения к новому учебному году, к летне-оздоровительному и зимнему периодам, а также при возникновении непредвиденных аварий	До 60%
8.2.	Принятие необходимых мер по устранению аварийных ситуаций	До 30%
8.3.	Выполнение работ повышенной сложности (настил линолеума, изготовление малых архитектурных форм, ремонт и изготовление игрового материала и др.)	До 70%
8.4.	Выполнение 2х и более видов работ (при разряде ниже 6)	До 50%
8.5.	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	До 30%
9. Сторож, дворник		
9.1.	Уход за деревьями и кустарниками: побелка стволов, обрезка сухих веток, покос газона и травы в весенне-летний период	До 60%
9.2.	Увеличение объема работ в осенний период	До 60%
9.3.	Увеличение объема работ в зимний период при уборке снега и при гололедице	До 60%
9.4.	Выполнение работ, связанных с текущим ремонтом в течение года и работ по подготовке Учреждения к новому учебному году, зимнему периоду, а также устранением непредвиденных аварий	До 100%
9.5.	Активное участие в работах по уборке, благоустройству и озеленению территории	До 50%
9.6.	Своевременное обеспечение доступа к Учреждению родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	До 20%
9.7.	Помощь, оказанная поварам в утренние часы (включение плит, набор воды в кастрюли и др.)	До 60%