

1

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 общеразвивающего вида» на 2020-2023гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 1.10. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.».

2. Пункт 1.15. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.15. Настоящий коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу с 01.07.2020г. Срок действия договора – с 01.07.2020г. до 30.06.2023г.».

3. Изложить абзацы 2,3 пункта 3.1. раздела 3 «Прием работников на работу» коллективного договора, пункта 2.1 раздела 2 «Прием и увольнение работников» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в следующей редакции:

«...»

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

4. Пункт 3.3. раздела 3 «Прием работников на работу» коллективного договора, пункт 2.5 раздела 2 «Прием и увольнение работников» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

5. Пункт 3.4. раздела 3 «Прием работников на работу» изложить в следующей редакции:

2

«3.4. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с действующими в Учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами, коллективным договором.».

6. Пункт 6.2.20. раздела 6 «Рабочее время и время отдыха, отпуска» изложить в следующей редакции:

«6.2.20. За работу во вредных (опасных) и тяжелых условиях труда работникам МДОУ устанавливается оплачиваемый дополнительный отпуск в количестве до 7 календарных дней пропорционально отработанному времени (статья 117 ТК РФ).».

7. Пункт 7.33. раздела 7 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«7.33. Работодатель использует Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные протоколом № 11 от 24 декабря 2019 года.».

Внести в коллективный договор следующие дополнения:

1. Дополнить раздел 9 «Условия и охрана труда» пунктами 9.1.27-9.1.28:

«9.1.27. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 ТК РФ).

9.1.28. Обеспечить прохождение всеми работниками диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ).».

2. Дополнить раздел 9 «Условия и охрана труда» пунктами 9.3.3-9.3.4:

«9.3.3. Оказывать содействие в обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.

9.3.4. Проводить совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.».

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 65»



К.В. Аврамчук

«21» августа 2020г.

От работодателя

Заведующий МДОУ «Детский сад № 65»

Е.А. Вехтер

«21» августа 2020г.



изменения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 125-к/2020

от «2» сентября 2020г.

Начальник управления труда:



Н.В. Мастракова

подпись

ф.и.о.